



KADROVSKI NAČRT

OBČINE ŠKOCJAN

ZA LETO 2019, 2020, 2021 IN 2022

V skladu s prvim odstavkom 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/08, 69/08,74/09 in 40/12 – ZUJF, v nadaljevanju: ZJU) in 2. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), je bil ob pripravi proračuna predložen tudi predlog kadrovskega načrta, kateri mora biti usklajen s predlogom proračuna

Kadrovski načrt za leto 2019, 2020, 2021 in 2022

	Skupina kadrov	vilo zaposlenih na dan 31.12.2019	dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2020	predlog dov.št. zaposlenih na dan 31.12.2021	predlog dov.št. zaposlenih na dan 31.12.2022
A	Zaposleni funkcionarji	1	1	1	1
	SKUPAJ	1	1	1	1
B	Zaposleni za določen čas v kabinetu - 72. člen ZJU	0	0	0	0
C	Zaposleni za nedoločen čas	7	9	9	9
D	Zaposleni za določen čas, za 5 let, za čas trajanja mandata	1	1	1	1
E	Zaposleni za določen čas	2	1	1	1
F	Pripravniki za določen čas	0	0	1	1
	SKUPAJ (B+C+D+E+F)	10	11	12	12
	SKUPAJ (A+B+C+D+E+F)	11	12	13	13
G	Javna dela	0	0	0	0
H	Družbeno koristno delo	1	1	1	1

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A - zaposleni funkcionarji,

- B - javni uslužbenci zaposleni za določen čas v kabinetu župana (72. člen ZJU),
- C - javni uslužbenci zaposleni za nedoločen čas,
- D - javni uslužbenec za določen čas, na položaju direktorja občinske uprave, mandat traja 5 let,
- E - javni uslužbenci zaposleni za določen čas zaradi začasno povečanega obsega dela ali zaradi projektnega dela,
- F - pripravniki za določen čas,
- G - zaposleni, ki se ne financirajo v celoti iz proračuna (delež Zavoda za zaposlovanje - javna dela),
- H – družbeno koristno delo, ki se v celoti sofinancira (Center za socialno delo)

OBRAZLOŽITEV:

V kadrovskem načrtu se prikaže dejansko stanje zaposlenih in nove zaposlitve za leto 2019, 2020, 2021 in 2022. Kadrovski načrt naj bi vseboval tudi prestrukturiranje delovnih mest, število pripravnikov, število študentov in dijakov na praktičnem usposabljanju ter delovna mesta za nedoločen oz. določen čas. Poda ga župan ob pripravi proračuna. Predlog KN pa mora biti usklajen s proračunom. V 44. členu ZJU je navedeno, da organ sprejme KN, usklajen s sprejetim proračunom najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. KN sprejme v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti predstojnik, pri nas je to župan. Na osnovi sprejetega KN, se pripravi sistemizacija delovnih mest.

Sistemizacija delovnih mest je akt, ki določa delovna mesta, potrebna za izvajanje nalog v upravi lokalne skupnosti. 85. člen ZJU določa, da uradniki izvršujejo svoje naloge v nazivu. Nazivi so razvrščeni v 16 stopenj in 5 kariernih razredov. Za vsak karierni razred je predpisana stopnja izobrazbe, ustrezen strokovni izpit (državni izpit iz javne uprave, strokovni upravni izpit), funkcionalna in specialna znanja, aktivno znanje uradnega jezika, službena doba (delovna doba v statusu javnega uslužbenca v državni upravi in upravi lokalne skupnosti), državljanstvo RS, nekaznovanost, oseba ne sme biti v kazenskem postopku,.....

Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest je župan sprejel 24.10. 2017 (uporablja se od 01.01.2017), kakor tudi kasnejše spremembe omenjenega pravilnika. Usklajen je z Zakonom o javnih uslužbencih.

V kadrovskem načrtu za leti 2021 in 2022 je predviden tudi pripravnik in to le z namenom, da se, v kolikor se izkaže zanimanje, domačim kadrom omogoči opravljanje le-tega

Predvideva pa se omogočiti obvezno prakso tudi dvema dijakoma ali študentoma in sicer na podlagi interesa dijakov, študentov in javnih zavodov s področja izobraževanja.

Za leti 2021 in 2022 je predvideno opravljeno tudi delo v splošno korist, v kolikor bo za to potreba.



Jože KAPLER
Župan Občine Škocjan

